

بناء مقياس لمدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية

الباحث / محمد حسن الوادعي

محاضر متعاون بجامعة الجوف - كلية الاداب - قسم علوم الرياضة والنشاط البدني

الباحث / رياض على الزهراني

محاضر متعاون بجامعة حائل - كلية التربية - قسم علوم الرياضة والنشاط البدني

١- مشكلة الدراسة وأهميتها :

الحوكمة هي مفهوم شامل يعكس صحة وفعالية الأنظمة في القطاعات، وهو عنصر حيوي يرتبط بتحقيق التوازن والتناغم بين مختلف جوانب الحياة السياسية والاقتصادية والاجتماعية وظهر مفهوم الحوكمة (Governance) في الآونة الأخيرة يرجع إلى عدة عوامل وتطورات في العالم الاقتصادي والسياسي ومن هذه العوامل القضايا المتعلقة التي شهدناها في المؤسسات المختلفة ، مما دفع الجمهور والمؤسسات للمطالبة بنظام حوكمة فعال يحسن الشفافية والمساءلة ويكافح هذه السلوكيات، اضافة لزيادة الوعي بأهمية الحوكمة في تحقيق التنمية المستدامة ، وتزايد التدابير التنظيمية والرقابية على الأنشطة المالية في المؤسسات الرياضية ، وهنا تلعب الحوكمة دوراً هاماً في تعزيز المساءلة والأخلاق في إدارة المؤسسات والأندية واتخاذ القرارات ، ويجب أن ندرك أن الحوكمة ليست مجرد مسألة نظرية، بل هي نهج عملي يُحسن من أداء المؤسسات الرياضية ويعزز الاستدامة . هادي عبد الله (٢٠١٦) ، عباس التميمي (٢٠٠٥) .

(2020) Areiqat & Abushaar، (2007) Bleiklie & Kogan .

وفي ظل التغيرات المستمرة والسريعة والتحديات التي تواجهها المؤسسات الرياضية على كافة المستويات تزايدت شدة وحدة المنافسة والتطور الشامل في المؤسسات الرياضية ، حيث تعد الرياضة نموذج وعنوان على تقدم الدول ، فأصبحت الأندية الرياضية تسعى جاهدة إلى إيجاد مكانة لها على المستوى المحلي والاقليمي لكي تضمن بذلك بقائها ونموها واستمراريتها في النشاط الرياضي ، أصبحت هذه الأندية الرياضية من أولى خطواتها للمنافسة والتقدم استخدام التخطيط الاستراتيجي للمنافسة وفق معايير الحوكمة ، ومن هنا برزت الحاجة إلى تبني أساليب جديدة في إدارة المؤسسات الرياضية واستخدام استراتيجيات من خلال التخطيط الاستراتيجي وفق معايير الحوكمة . محمود صديق (٢٠١٥) ، هناء الخطيب (٢٠٢١)

وتعتبر الحوكمة الرياضية عملية متعددة المستويات تشمل مجموعة من التدابير والسياسات التي تساعد على رفع مستوى الشفافية والمساءلة في الأندية الرياضية. وتهدف إلى تعزيز الشفافية في اتخاذ القرارات الرياضية والمالية، فضلاً عن ضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها. ونظراً لأهمية الرياضة في المجتمع وإدراكاً من المملكة العربية السعودية لأهمية الرياضة فقد أكدت رؤية السعودية ٢٠٣٠ على رأس المال البشري الإبداعي في عدة مشروعات أساسية ترتبط بالرياضة من بينها استكمال بناء وتطوير الأندية الرياضية وزيادة ممارسة الرياضات والأنشطة فيها ، إضافة لزيادة الاهتمام بممارسة الرياضة النسائية .

وانققت دراسة محمود صديق (٢٠١٥) ، هادي عبد الله (٢٠١٦)، بشرى المشهداني (٢٠٠٤) ، عامر الحسيني (٢٠٠٧) على أن من أبرز فوائد الحوكمة في المجال الرياضي هي - تحقيق الأهداف - اتخاذ القرارات بأفضل الطرق - الالتزام بالقوانين والأنظمة - تبني بيئة وعلاقات عمل مميزة - تعزيز الثقة والمصداقية - تحفيز المسؤولية - حماية المصالح والموجودات في سبيل تطوير الممارسة الرياضية .

والحوكمة في المجال الرياضي تسهم في إعادة صياغة الفكر الإداري في المجال الرياضي وتحويله من فكر تقليدي إلى فكر إداري ابداعي ، من خلال تبني إدارة الحوكمة وكافة المداخل الإدارية ، والمؤسسات الرياضية معنية في الأساس بالنمو لكافة القدرات البدنية والرياضية والأخلاقية. هناك الخطيب (٢٠٢١)

ويعد التخطيط الاستراتيجي وسيلة لتحقيق إنجاز المهام وتأدية الواجبات وفقاً لآليات معدة للمستقبل والقيام بالوظائف المختلفة بشكل يخلق مزيد من التشاركية بين مختلف القطاعات، والعمل على زيادة المصداقية في تقديم الخدمات واكتمال عنصر الشفافية وتقديم الخدمات بعدالة ووفق القوانين ، وان توفر الفهم السليم والواضح لأهمية التخطيط الاستراتيجي من قبل صانعي القرار في المؤسسات أصبح ضرورة في ممارسة العمليات الادارية ، فضلاً عن ذلك تمثل الحوكمة مدخلا تكاملياً لاستثمار الجهد والوقت والحيز، وتقديم الخدمة، وتحقيق الرضا للجميع .

(٢٠٢٢) ، وتم استمرارها للعام ٢٠٢٤ م وفق خطة متكاملة ، ومن خلال نظام حوكمة فعال

للأندية في مختلف مناطق السعودية، بهدف تشغيل وتطوير هذه الأندية لضمان استدامتها إدارياً ومالياً، وتشجيعها على الاهتمام بالرياضات المختلفة لتساهم في تطويرها، وجعلها من الرياضات التي ترفع اسم السعودية عالياً في المحافل الدولية. وزارة الرياضة المملكة العربية السعودية (٢٠٢٢)

إضافة لمداخل القيادة التي تركز على النمو لكافة العاملين في المؤسسات الرياضية ، ويمكن النظر إلى القيادة التنموية على أنها تلك العملية التي من خلالها يمكن للقيادة العمل على دعم وتشجيع الموظفين والمرؤوسين خلال أدائهم لأعمالهم من خلال تنمية معارفهم ومهاراتهم استناداً إلى أهداف محددة ترتبط بأهداف المؤسسة ، وتنتظر القيادة التنموية إلى نمو الموظفين على أنه هدف حيوي ، ومن خلال نمو كل من الموظفين والقيادة تنمو المنظمة بالتبعية ، ولكي تحقق الأندية الرياضية مستويات تنافسية عالية يجب أن تسعى لتطبيق معايير الحوكمة، وأن تقوم بشكل دائم بالإفصاح عن كافة الأمور المالية وخاصة تلك التي تتعلق بالعاملين في المستويات الإدارية العليا. هادي عبد الله (٢٠١٦) ، عباس التميمي (٢٠٠٥)

كما أوصت دراسة هناء الخطيب (٢٠٢١) بتحديث أنظمة المعلومات في الأندية الرياضية بما يحقق التغذية الراجعة الفورية حول الأداء المؤسسي فيها، وإعادة هيكلة الأجهزة الرقابية. ويعد بناء الاستبيانات وإيجاد المعاملات العلمية لها من البحوث والدراسات الهامة في المجال الرياضي بشرط توفر الضوابط العلمية (الصدق - الثبات - الموضوعية) لها ، وخاصة التي يتم التعرف منها على مصداقية معايير الحوكمة في المجال الرياضي كالاستراتيجية والقيادة ، حيث أن الاستبيانات كمقاييس علمية لها أهمية كبيرة فمن خلالها يمكن قياس الرؤى والأهداف ، والكشف عن الاستراتيجيات المعتمدة في تحقيق الأهداف ، وتقييم مدى تحقيقها ، وأيضاً تقييم الحاجات والمشكلات ، كما يمكن للمؤسسات الرياضية أن تتعرف على الحاجات والمشكلات التي تواجهها. (Beatty & Wilmot 2019) .

وتسهم الاستبيانات ذات المصداقية العلمية على تعزيز التواصل والشفافية ، حيث أنها تساعد على تعزيز التواصل والشفافية بين جميع أطراف المجال الرياضي، بما في ذلك الإدارة والمدربين واللاعبين والمشجعين ، إضافة إلى أن الاستبيانات يمكن أن تكون أداة فعالة لجمع آراء وملاحظات مختلف الأطراف وتعزيز التفاعل والمشاركة الجماعية في صنع القرارات ، كما تسهم في تقييم الأداء والنقد أحمد محمد عبد السلام (٢٠١٨) ، Peterson (2000) لذا يعد وضع مقياس لمعرفة مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية والتحقق من المعاملات العلمية للمقياس مستندا في ذلك على معايير الحوكمة المعتمدة من وزارة الرياضة بالسعودية من الدراسات الهامة التي تستحق الدراسة من وجهة نظر الباحثان .

مما سبق يتضح مدى أهمية الاستراتيجية والقيادة في نجاح عمليات التقييم والمراجعة بغرض تشخيص القدرة المؤسسية للأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية. وهو ما دفع الباحثان

لإجراء هذه الدراسة في ضوء ضوء معايير الحوكمة المعتمدة من وزارة الرياضة السعودية باعتبارها خطوة هامة ومكاملة لمنظومة التطوير وتطبيق الجودة الشاملة في المجال الرياضي وتطوير الادارات الرياضية بالأندية الرياضية السعودية والتي تشهد نهضة في المجال الرياضي في الوقت الحالي على كافة الأصعدة ومنذ انطلاق رؤية ٢٠٣٠

٢- هدف الدراسة

- بناء مقياس للتعرف على مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية كأحد معايير الحوكمة .

٣- اجراءات الدراسة

١/٣- المنهج : استخدم الباحثان المنهج الوصفي المسحي لملائته لطبيعة الدراسة .

(٧٢ : ١٧) ، (٢٣:٨).

٢/٣- الفترة الزمانية للدراسة :

أجريت الدراسة في الفترة من ١٨ / ٢ / ٢٠٢٣ م - ٢١ / ٤ / ٢٠٢٣ م

٣/٣- عينة الدراسة :

اختيرت العينة بالطريقة العشوائية الطبقية من أعضاء مجالس الإدارة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية ، حيث شملت العينة ٢٤ عضو من أعضاء مجالس ادارة الأندية الرياضية بمناطق المملكة العربية السعودية الاربعة : الشمالية - والجنوبية - والشرقية - والغربية ، وبواقع ٣ أعضاء من أندية مصنفة ضمن مبادرة الحوكمة ، و ٣ أعضاء من أندية غير مصنفة ضمن مبادرة الحوكمة ، والأندية التي تخضع لمبادرة الحوكمة : هي الأندية فئة (أ) ، وفئة (ب) ، وفئة (ج) ، وفئة (د) والتي تمكنت من الدخول في الدعم المالي لمبادرة حوكمة الأندية، بسبب استيفائها الشروط المطلوبة للانضمام، وتحصل هذه الأندية على مبالغ مالية وفق الفئة . وزارة الرياضة المملكة العربية السعودية (٢٠٢٢)

والأندية التي لا تخضع لمبادرة الحوكمة ويطلق عليها الفئة (و) : وشملت الأندية التي لم تتمكن من الدخول في الدعم المالي لمبادرة حوكمة الأندية، بسبب عدم استيفائها الشروط المطلوبة للانضمام، ولن تحصل أندية هذه الفئة على أي مبالغ مالية، لكنها ستخضع لورش عمل وتدريب متواصل تمهيداً لدخولها في الفئة الأعلى لموسم ٢٠٢٣-٢٠٢٤ م ، وقد بلغ عددها ١٠٩ نادي

والتوصيف العدي <https://www.spa.gov.sa/2371647> .
لعينة البحث .

جدول (١) التوصيف العدي لعينة البحث

فئات العينة	عدد	%
أندية مصنفة ضمن مبادرة الحوكمة	١٢	٥٠.٠٠٠
أندية غير مصنفة ضمن مبادرة الحوكمة	١٢	٥٠.٠٠٠
الإجمالي	٢٤	١٠٠.٠٠٠

- ٤ - بناء وإعداد مقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية :-
- لبناء وإعداد المقياس فقد قام الباحث بالخطوات التالية :-
- ٤ / ١ - الدراسة الاستطلاعية الاولى :- تم إعداد محاور وأبعاد المقياس من خلال الاستناد الى :-
- معايير الحوكمة المعتمدة من وزارة الرياضة بالسعودية (٢٠٢٣ م) .
- المراجع العلمية .
- ويوضح الجدول التالي المحاور الأساسية لمقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في السعودية :-

جدول (٢) المحاور الأساسية لمقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في السعودية .

المحور	العبارات الإيجابية	العبارات السلبية
المحور الأول: الخطط في الأندية الرياضية بالسعودية	أولاً: استراتيجية النادي الرسمية	
	ثانياً: خطة العمل التجارية	
المحور الثاني: تفصيل الإجراءات للخطط في الأندية الرياضية بالسعودية	أولاً: ميثاق مجلس الإدارة	
	ثانياً: لائحة المكافآت	
المحور الثالث: أدلة التنفيذ للخطط في الأندية الرياضية بالسعودية	أولاً: تنفيذ الاستراتيجية	
	ثانياً: انتظام اجتماعات مجلس الإدارة	
	ثالثاً: مؤشرات الأداء لمجلس الإدارة	
	رابعاً: التقرير السنوي	
	خامساً: انتظام اجتماعات لجنة المكافآت.	
	سادساً: انتظام اجتماعات اللجنة التنفيذية	
المحور الرابع: الأفراد المسؤولين عن تنفيذ الخطط في الأندية الرياضية بالسعودية	سابعاً: انتظام لجنة الاستثمار	
	أولاً: مجلس الإدارة	
	ثانياً: لجنة المكافآت	
	ثالثاً: اللجنة التنفيذية	
	رابعاً: لجنة الاستثمار	

٤ / ٢ - الدراسة الاستطلاعية الثانية :- وضع عبارات المقياس للمحاور الأساسية ، ومن

خلال الدراسة الاستطلاعية الثانية تم التوصل الى أن تقدر درجات العبارات على النحو التالي :

في اتجاه المقياس : نعم = ١ ، لا = صفر

و عكس اتجاه المقياس : نعم = صفر ، لا = ١

٤ / ٣ - الدراسة الاستطلاعية الثالثة :- قام الباحث بتطبيق الصورة الأولية للمقياس على ٤

أفراد من خارج عينة البحث للتحقق من سهولة وصعوبة العبارات للمقياس .

٤ / ٤ - الدراسة الأساسية (ايجاد المعاملات العلمية للمقياس) :-

٤/٤/١- صدق مقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة

بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية

- للتأكد من صدق مقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية

الرياضية في المملكة العربية السعودية استخدم الباحث الاتساق الداخلي كأحد طرق

صدق التكوين الفرضي بحساب معامل ارتباط العبارة بالبعد والمحور وإجمالي الاستبيان وكذا ارتباط الأبعاد بالمحاور وإجمالي الاستبيان وارتباط المحاور بإجمالي الاستبيان كما يتضح من الجداول التالية :-

جدول (٣) الاتساق الداخلي لعبارات المقياس (ن = ٢٤)

معامل ارتباط سبيرمان			رقم العبارة	البعد	المحور
العبارة مع الاستبيان	العبارة مع المحور	العبارة مع البعد			
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٤	١	الأول	الأول
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٤	٢		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٤	٣		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٤	٤		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٤	٥		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٤	٦		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٤	٧		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٧	٨	الثاني	
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٧	٩		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٧	١٠		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٧	١١		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٧	١٢		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٧	١٣		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٧	١٤		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٧	١٥		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٧	١٦		
*.٩٩٥	*.٩٩٩	*.٩٩٧	١٧		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٥	١٨	الأول	الثاني
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٥	١٩		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٥	٢٠		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٥	٢١		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٥	٢٢		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٥	٢٣		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٥	٢٤		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٥	٢٥	الثاني	
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٤	٢٦		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٤	٢٧		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٤	٢٨		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٤	٢٩		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٤	٣٠		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٤	٣١		
*.٩٩٥	*.٩٩٨	*.٩٩٤	٣٢	الأول	الثالث
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٥	٣٣		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٥	٣٤		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٥	٣٥		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٥	٣٦		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٥	٣٧		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٥	٣٨		

*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٥	٣٩
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٥	٤٠
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٥	٤١

* دال إحصائياً عند ٠.٠٥ (معامل ارتباط سبيرمان الجدولي = ٠.٤٠٦)

تابع جدول (٣) الاتساق الداخلي لعبارات المقياس (ن = ٢٤)

معامل ارتباط سبيرمان			رقم العبارة	البعد	المحور
العبارة مع الاستبيان	العبارة مع المحور	العبارة مع البعد			
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٦٥	٤٢	الثاني	تابع الثالث
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٦٥	٤٣		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٦٥	٤٤		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٦٥	٤٥		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٦٥	٤٦		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٦٥	٤٧		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٨	٤٨		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٨	٤٩	الثالث	
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٨	٥٠		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٨	٥١		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٨٨	٥٢		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٥٣	الرابع	
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٥٤		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٥٥		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٥٦		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٥٧		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٥٨		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٥٩		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٦٠		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٦١		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٦٢		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٦٣	الخامس	
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٦٤		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٦٥		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٦٦		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٦٧		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٦٨		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٦٩		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٩٢	٧٠		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*١.٠٠٠	٧١	السادس	
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*١.٠٠٠	٧٢		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*١.٠٠٠	٧٣		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*١.٠٠٠	٧٤		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*١.٠٠٠	٧٥		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*١.٠٠٠	٧٦		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*١.٠٠٠	٧٧		

* دال إحصائياً عند ٠.٠٥ (معامل ارتباط سبيرمان الجدولي = ٠.٤٠٦)

تابع جدول (٣) الاتساق الداخلي لعبارات المقياس (ن = ٢٤)

معامل ارتباط سبيرمان			رقم العبرة	البعد	المحور
العبرة مع الاستبيان	العبرة مع المحور	العبرة مع البعد			
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٤٣	٧٨	السابع	تابع الثالث
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٤٣	٧٩		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٤٣	٨٠		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٤٣	٨١		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٤٣	٨٢		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٤٣	٨٣		
*.٩٩٥	*.٩٨٩	*.٩٤٣	٨٤		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*١.٠٠٠	٨٥	الأول	الرابع
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*١.٠٠٠	٨٦		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*١.٠٠٠	٨٧		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*١.٠٠٠	٨٨		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*١.٠٠٠	٨٩		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*١.٠٠٠	٩٠		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	٩١		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	٩٢	الثاني	
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	٩٣		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	٩٤		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	٩٥		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	٩٦		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	٩٧		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٥	٩٨		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٥	٩٩		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٥	١٠٠		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٥	١٠١		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٥	١٠٢		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٥	١٠٣		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٥	١٠٤		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٥	١٠٥	الرابع	
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	١٠٦		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	١٠٧		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	١٠٨		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	١٠٩		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	١١٠		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	١١١		
*.٩٩٥	*.٩٩٧	*.٩٩٤	١١٢		

* دال إحصائياً عند ٠.٠٥ (معامل ارتباط سبيرمان الجدولي = ٠.٤٠٦)

يتضح من جدول (٣) أن معاملات ارتباط كل عبارة بالبعد وبالمحور وبإجمالي المقياس دالة إحصائياً مما يدل على الاتساق الداخلي لعبارات المقياس

جدول (٤) الاتساق الداخلي لأبعاد ومحاور المقياس (ن = ٢٤)

المحور مع إجمالي الاستبيان	معامل ارتباط سبيرمان		البعد	المحور
	إجمالي الاستبيان	المحور		
*٠.٩٩٦	*٠.٩٩٦	*٠.٩٩٦	أولاً: استراتيجية النادي الرسمية	الأول: الخطط في الأندية الرياضية بالمنطقة الغربية بالسعودية
	*٠.٩٨٩	*٠.٩٩٨	ثانياً: خطة العمل التجارية	
*٠.٩٩٨	*٠.٩٨٩	*٠.٩٩٧	أولاً: ميثاق مجلس الإدارة	الثاني: تفصيل الإجراءات للخطط في الأندية الرياضية بالمنطقة الغربية بالسعودية
	*٠.٩٨٩	*٠.٩٩٦	ثانياً: لائحة المكافآت	
*٠.٩٩٩	*٠.٩٩٥	*٠.٩٩٧	أولاً: تنفيذ الاستراتيجية	الثالث: أدلة التنفيذ للخطط في الأندية الرياضية بالمنطقة الغربية بالسعودية
	*٠.٩٨٢	*٠.٩٨٩	ثانياً: انتظام اجتماعات مجلس الإدارة	
	*٠.٩٩٨	*٠.٩٩٩	ثالثاً: مؤشرات الأداء لمجلس الإدارة	
	*٠.٩٩٩	*٠.٩٩٨	رابعاً: التقرير السنوي	
	*٠.٩٩٩	*٠.٩٨٩	خامساً: انتظام اجتماعات لجنة المكافآت	
	*٠.٩٩٥	*٠.٩٨٩	سادساً: انتظام اجتماعات اللجنة التنفيذية	
	*٠.٩٧٦	*٠.٩٧٧	سابعاً: انتظام لجنة الاستثمار	
*١.٠٠٠	*٠.٩٩٥	*٠.٩٩٧	أولاً: مجلس الإدارة	الرابع: الأفراد المسؤولين عن تنفيذ الخطط في الأندية الرياضية بالمنطقة الغربية بالسعودية
	*١.٠٠٠	*١.٠٠٠	ثانياً: لجنة المكافآت	
	*١.٠٠٠	*١.٠٠٠	ثالثاً: اللجنة التنفيذية	
	*١.٠٠٠	*١.٠٠٠	رابعاً: لجنة الاستثمار	

* دال إحصائياً عند ٠.٠٥ (معامل ارتباط سبيرمان الجدولي = ٠.٨٨٦)

يتضح من جدول (٤) أن معاملات ارتباط كل بعد بالمحور وإجمالي المقياس وكذا كل محور بإجمالي المقياس دالة إحصائياً مما يدل على الاتساق الداخلي لمحاور وأبعاد المقياس

٤ / ٤ - ثبات مقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة

بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية

-للتأكد من ثبات مقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية استخدم الباحث طريقة ألفا لكرونباخ كما يتضح من الجداول التالية:

جدول (٥) ثبات المقياس بطريقة ألفا كرونباخ (ن=٢٤)

معامل الثبات في حالة حذف العبارة			معامل ثبات ألفا كرونباخ			رقم العبارة	البعد	المحور			
للاستبيان	للمحور	للبعد	للاستبيان	للمحور	للبعد						
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٨١	٠.٩٩٦		٠.٩٨٦	١	الأول				
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٨١				٢					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٨١				٣					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٨١				٤					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٨١				٥					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٨١				٦					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٨١				٧					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٩٢			٨	٠.٩٩٦			الأول		
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٩٢			٩						
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٩٢			١٠						
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٩٢			١١						
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٩٢			١٢					٠.٩٩٣	الثاني
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٩٢			١٣						
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٩٢			١٤						
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٩٢			١٥						
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٩٢			١٦						
٠.٩٩٧	٠.٩٩٥	٠.٩٩٢			١٧						
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨٦	٠.٩٩٨	٠.٩٩٠		١٨	الثاني				
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨٦				١٩					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨٦				٢٠					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨٦				٢١					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨٦				٢٢					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨٦				٢٣					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨٦				٢٤					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨٦				٢٥		٠.٩٩٤	الثاني		
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨١				٢٦					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨١				٢٧					
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨١	٢٨								
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨١	٢٩	٠.٩٨٦							
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨١	٣٠								
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨١	٣١								
٠.٩٩٧	٠.٩٩٣	٠.٩٨١	٣٢	٠.٩٩٧	٠.٩٧٨	الأول	الثالث				
٠.٩٩٧	٠.٩٩٦	٠.٩٦٨	٣٣								
٠.٩٩٧	٠.٩٩٦	٠.٩٧٧	٣٤								
٠.٩٩٧	٠.٩٩٦	٠.٩٦٨	٣٥								
٠.٩٩٧	٠.٩٩٦	٠.٩٧٧	٣٦								
٠.٩٩٧	٠.٩٩٦	٠.٩٦٨	٣٧								
٠.٩٩٧	٠.٩٩٦	٠.٩٦٨	٣٨								
٠.٩٩٧	٠.٩٩٦	٠.٩٦٨	٣٩								
٠.٩٩٧	٠.٩٩٦	٠.٩٦٨	٤٠								
٠.٩٩٧	٠.٩٩٦	٠.٩٧٧	٤١								

تابع جدول (٥) ثبات الاستبيان بطريقة ألفا كرونباخ (ن = ٢٤)

المحور	البعد	رقم العبارة	معامل ثبات ألفا كرونباخ			معامل الثبات في حالة حذف العبارة			
			للبيد	للمحور	للاستبيان	للبيد	للمحور	للاستبيان	
تابع الثالث	الثاني	٤٢	٠.٩٩٧	٠.٩٩٨	٠.٩٩٧	٠.٩١٦	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
		٤٣				٠.٩٣٨	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
		٤٤				٠.٩١٦	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
		٤٥				٠.٩٤٠	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
		٤٦				٠.٩٣٨	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
		٤٧				٠.٩١٦	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
		٤٨				٠.٩٥٩	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
	الثالث	٤٩				٠.٩٧٣	٠.٩٥٩	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٥٠					٠.٩٥٩	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٥١					٠.٩٥٩	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٥٢					٠.٩٥٩	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٥٣					٠.٩٨٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
	الرابع	٥٤				٠.٩٨٦	٠.٩٨٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٥٥					٠.٩٨٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٥٦					٠.٩٨٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٥٧					٠.٩٨٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٥٨					٠.٩٨٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٥٩					٠.٩٨٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٦٠					٠.٩٨٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
	الخامس	٦١				٠.٩٨١	٠.٩٨٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٦٢					٠.٩٧٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٦٣					٠.٩٧٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٦٤					٠.٩٧٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٦٥					٠.٩٧٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
	السادس	٦٦				٠.٩٩٨	٠.٩٩٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٦٧					٠.٩٩٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
		٦٨					٠.٩٩٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧
٦٩		٠.٩٩٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧					
٧٠		٠.٩٩٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧					
٧١	٠.٩٩٣	٠.٩٩٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧					
٧٢		٠.٩٩٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧					
٧٣		٠.٩٩٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧					
٧٤		٠.٩٩٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧					
٧٥		٠.٩٩٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧					
٧٦		٠.٩٩٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧					
٧٧		٠.٩٩٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧					

تابع جدول (٥) ثبات المقياس بطريقة ألفا كرونباخ (ن=٢٤)

المحور	البعد	رقم العبارة	معامل ثبات ألفا كرونباخ			معامل الثبات في حالة حذف العبارة			
			للبعد	للمحور	للاستبيان	للبعد	للمحور	للاستبيان	
تابع الثالث	السابع	٧٨	٠.٩٠٩	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	٠.٨٧٥	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
		٧٩				٠.٨٧٥	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
		٨٠				٠.٩٠٣	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
		٨١				٠.٩٠٦	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
		٨٢				٠.٨٨٩	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
		٨٣				٠.٩٠٧	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
		٨٤				٠.٨٨٩	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	
الرابع	الأول	٨٥	٠.٩٩٨	٠.٩٩٧	٠.٩٩٨	٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	
		٨٦				٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	
		٨٧				٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	
		٨٨				٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	
		٨٩				٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	
		٩٠				٠.٩٩٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	
	الثاني	٩١	٠.٩٨٦	٠.٩٩٨	٠.٩٩٧	٠.٩٩٨	٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
		٩٢					٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
		٩٣					٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
		٩٤					٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
		٩٥					٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
		٩٦					٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
	الثالث	الثالث	٩٧	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	٠.٩٩٨	٠.٩٨٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
			٩٨				٠.٩٨٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
			٩٩				٠.٩٨٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
			١٠٠				٠.٩٨٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
			١٠١				٠.٩٨٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
			١٠٢				٠.٩٨٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
			١٠٣				٠.٩٨٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
			١٠٤				٠.٩٨٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧
الرابع	الرابع	١٠٥	٠.٩٨٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٨	٠.٩٨٦	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	
		١٠٦				٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	
		١٠٧				٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	
		١٠٨				٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	
		١٠٩				٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	
		١١٠				٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧	
١١١	٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧						
١١٢	٠.٩٨١	٠.٩٩٧	٠.٩٩٧						

يتضح من جدول (٥) أن معامل ثبات المقياس وكذلك معاملات ثبات المحاور والأبعاد مقبولة إحصائياً (٠.٧٠ فأكثر) (Lance, Butts & Michels, 2006) كما أن معاملات الثبات للمقياس والمحاور والأبعاد في حالة حذف العبارة أقل من مثلتها بدون حذف العبارة مما يعني

أن حذف أي عبارة سيؤثر سلبًا على ثبات الاستبيان، وهذا يدل على ثبات المقياس ومحاوره وأبعاده وعباراته.

٤/ ٥ - المعالجات الإحصائية :-

استعان الباحث بالبرنامج الإحصائي SPSS الإصدار ٢٣ لإجراء التحليل الإحصائي واستخدمت المعالجات الإحصائية التالية :

- معامل ارتباط سبيرمان لإيجاد صدق المقياس

- معامل ألفا كرونباخ لإيجاد ثبات المقياس. (Lance & Michels, 2006)

٥- عرض ومناقشة النتائج :-

٥/١- عرض ومناقشة صدق مقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية :-

- يتضح من جدول (٣) أن معاملات ارتباط كل عبارة بالبعد وبالمحور وبإجمالي المقياس دالة إحصائيًا مما يدل على الاتساق الداخلي لعبارات المقياس .

- كما يتضح من جدول (٤) أن معاملات ارتباط كل بعد بالمحور وبإجمالي المقياس وكذا كل محور بإجمالي المقياس دالة إحصائيًا مما يدل على الاتساق الداخلي لمحاور وأبعاد المقياس .

٥/٢- عرض ومناقشة ثبات مقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية :-

- يتضح من جدول (٥) أن معامل ثبات المقياس وكذلك معاملات ثبات المحاور والأبعاد مقبولة إحصائيًا (٠.٧٠ فأكثر) (Lance, Butts & Michels, 2006) كما أن معاملات الثبات للمقياس والمحاور والأبعاد في حالة حذف العبارة أقل من مثيلتها بدون حذف العبارة مما يعني أن حذف أي عبارة سيؤثر سلبًا على ثبات الاستبيان، وهذا يدل على ثبات المقياس ومحاوره وأبعاده وعبارته .

من خلال عرض نتائج جدول (٣) ، و جدول (٤) ، و جدول (٥) يتبين أن المعاملات العلمية للمقياس الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة ذات دلالة معنوية ، مما يمكننا القول أنه صالح للاستخدام في المجال الرياضي على الأندية السعودية .ويؤكد Beatty & Wilmot (2019) أن الاستبيانات أو المقاييس ذات المعاملات العلمية العالية والتي توافر فيها الضوابط العلمية (الصدق - الثبات - الموضوعية) يمكن استخدامها كمقاييس علمية

يتم التعرف من خلالها على مصداقية معايير الحوكمة في المجال الرياضي كالاستراتيجية والقيادة ، وتقييم مدى تحقيقها ، وتقييم الحاجات والمشكلات. وتؤكد دراسة أحمد محمد عبد السلام (٢٠١٨) ، (Peterson (2000) أنه من خلال المقياس يمكن استخدام النتائج لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين وتطوير واتخاذ الإجراءات المناسبة لمعالجة هذه المشاكل ، ومنها القيادة وتحسين صنع اتخاذ القرار، حيث توفر الاستبيانات بيانات موثوقة تساعد على اتخاذ القرارات الاستراتيجية والإدارية الصحيحة في المجال الرياضي، كما يمكن استخدام نتائج الاستبيانات لتوجيه السياسات والخطط المستقبلية واتخاذ القرارات الاستراتيجية القائمة على الأدلة. وتسهم المقاييس والاستبيانات ذات المصدقية العلمية على تعزيز التواصل والشفافية ، إضافة الى أن الاستبيانات يمكن أن تكون آداة فعالة لجمع آراء وملاحظات مختلف الأطراف وتعزيز التفاعل والمشاركة الجماعية في صنع القرارات ، كما تسهم في تقييم الأداء والتقدم . ويؤكد (Beatty & Wilmot (2019 أن بناء المقاييس (الاستبيانات) تساهم في فهم أفضل للاستراتيجيات والقيادة كمعايير للحوكمة في المجال الرياضي، كما يمكن استخدام النتائج لتحسين الأداء واتخاذ القرارات .

٦- الاستنتاجات والتوصيات

١ / ٦ - الاستنتاجات

- مقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية تتوفر فيه المعايير العلمية للاختبارات والمقاييس ، حيث تتوفر فيه الصدق والثبات

- مقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية يمكن تطبيقه بالمملكة العربية السعودية

٢ / ٦ - التوصيات :

- مقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية يمكن تطبيقه بالمملكة العربية السعودية للتعرف على الواقع بالأندية الرياضية .

- مقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة يساعد صناع القرار في الأندية الرياضية من وضع استراتيجيات لتحسين وتطوير الأداء الاداري بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية وتعزيز الحوكمة وتحقيق النجاح المستدام في الرياضة

٧- المراجع العلمية العربية والأجنبيةأولاً : المراجع العربية

- ١- أحمد محمد عبد السلام (٢٠١٨) : تصميم مقياس لقياس تطبيق الاستراتيجية والقيادة في الأندية الرياضية ، المجلة العربية للعلوم الرياضية والتربوية ، القاهرة، مصر .
- ٢- بشرى نجم المشهداني (٢٠٠٤) : أهمية حوكمة الشركات في مواجهة الفساد المادي والمحاسبي -دراسة تحليلية للاطار القانوني والرقابي الذي ينظم أعمال الشركات المساهمة في العراق ، كلية الادارة والاقتصاد ، جامعة بغداد ، العراق.
- ٣- جريدة الرياض ٢٣ ذو الحجة ١٤٤٣ هـ الموافق ٢٢ يوليو ٢٠٢٢ م واس
- ٤- حسن عبد الله المهدي (٢٠٠٧) : أبعاد الفكر الاستراتيجي في عمليات التخطيط التنموي ، مجلة علوم تصاميم البيئة ، جامعة الملك عبد العزيز، جدة ، السعودية
- ٥- عباس حميد التميمي (٢٠٠٥) : آليات الحوكمة ودورها في الحد من الفساد الاداري في الشركات المملوكة للدولة ، جامعة بغداد ، العراق.
- ٦- عامر الحسيني (٢٠٠٧) : الأندية الرياضية (الحوكمة لتأسيس مستقبل مشرق) ، صحيفة الاقتصاد الالكترونية .
- ٤ - محمود صديق عبد الواحد : (٢٠١٥) : الولاء التنظيمي في المؤسسات الرياضية في القرن الواحد والعشرون (رؤية مستقبلية) ، الطبعة الاولى ، دار العلم والايمان للنشر والتوزيع .
- ٥ - هادي عبد الله (٢٠١٦) : الحوكمة الرياضية المبادئ والتطبيق ، الاكاديمية الاولمبية العراقية .
- ٦ - هناء عمران الخطيب (٢٠٢١) : مدى تطبيق الحوكمة في الأندية الرياضية ودورها في تحسين الأداء المؤسسي من وجهة نظر أعضاء الهيئات العمومية للأندية في محافظة رام الله والبيرة ، رسالة ماجستير ، غير منشورة ، جامعة القدس .
- ٧ وزارة الرياضة المملكة العربية السعودية (٢٠٢٢) : معايير الحوكمة المعتمدة في السعودية ، وزارة الرياضة ، السعودية .

ثانياً : المراجع الأجنبية :

11 – Areiqat, A., Zamil, A., Ahmad, M., & Abushaar, H. (2020). The concept of governance in universities: Reality and ambition. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 13(1), 951–969.

- 12- Bleiklie, I., & Kogan, M. (2007). Organization and governance of universities. *Higher Education Policy*, 20(4), 477-493.
doi:10.1057/palgrave.hep.8300167
- 13- Lance, C. E., Butts, M. M., & Michels, L. C. (2006). The sources of four commonly reported cut-off criteria: What did they really say? *Organizational Research Methods*, 9(2), 202-220.
doi:10.1177/1094428105284919
- 14- *Joyce, P. (2022). Strategic management and governance: Strategy execution around the world. Oxfordshire, UK: Taylor & Francis.*
- 15-Shi, W., & Hoskisson, R. E. (2021). Understanding and managing strategic governance. Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.
- 16- *Beatty, P. C., Collins, D., Kaye, L., Padilla, J., Willis, G. B., & Wilmot, A. (2019). Advances in questionnaire design, development, evaluation and testing. Hoboken, NJ: John Wiley & Sons.*
- 17- *Peterson, R. A. (2000). Constructing effective questionnaires. SAGE Publications, CA: Thousand Oaks.*
- 18- <https://www.spa.gov.sa/2371647>

ثالثًا : المواقع الالكترونية :

ملخص البحث

-عنوان البحث: بناء مقياس لمدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية

هدفت الدراسة لبناء مقياس للتعرف على مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية كأحد معايير الحوكمة. واستخدم المنهج المسحي الوصفي وطبقت الدراسة على ٢٤ عضواً من أعضاء مجالس ادارة الأندية الرياضية بمناطق السعودية. ومن أبرز النتائج والتوصيات أن مقياس مدى تطبيق الاستراتيجية والقيادة كأحد معايير الحوكمة بالأندية الرياضية في المملكة العربية السعودية صادق وثابت يمكن تطبيقه في الأندية الرياضية بالسعودية.

Summary

Research Title: Developing a Scale to Measure the Application of Strategy and Leadership as one of the Governance Criteria in Sports Clubs in Saudi Arabia

The study aimed to develop a scale to identify the extent of applying strategy and leadership in sports clubs in Saudi Arabia as one of the governance criteria. The descriptive survey method was used and the study was applied to 24 members of the boards of directors of sports clubs in regions of Saudi Arabia.

Among the most prominent findings and recommendations is that the scale to measure the application of strategy and leadership as one of the governance criteria in sports clubs in the Kingdom of Saudi Arabia is valid and reliable, and can be applied in sports clubs in Saudi Arabia